

DMMA orientering til bestyrelse, tillidsrepræsentant/talsmand og medlemmer

Debat om DFDS-overenskomst

Offentliggørelsen af DMMA's overenskomst for navigatører i DFDS i går har ikke uventet ført til debat, blandt andet i form af kommentarer på Søfartens Lederes hjemmeside og på nyhedssiden maritimedanmark.dk. Debatten er imidlertid behæftet med ukorrekte påstande og faktuelle fejl.

Vi har i Dansk Metals Maritime Afdeling forståelse for, at formanden for Søfartens Ledere, Jens Naldal, er utilfreds med, at DMMA har indgået overenskomst for navigatører i DFDS. Utilfredsheden kommer til udtryk i hans kommentar i går på Søfartens Lederes hjemmeside og i lederen i deres kommende blad. Såvel kommentar som leder er desværre præget af ukorrekte påstande og faktuelle fejl om DMMA og baggrunden for vores overenskomstdækning af navigatører i DFDS.

Overenskomstkaping

Jens Naldal kalder i sin leder overenskomstindgåelsen for "overenskomstkaping". Og han henviser i sin kommentar på hjemmesiden til, at DMMA skulle have truet rederiet DFDS med at lægge DFDS-færgerne stille, hvis der ikke blev indgået overenskomst.

Fakta:

Kaping betyder ifølge ordbogen at overtage noget med trusler. DMMA har ikke gjort brug af trusler hverken før, under eller efter overenskomstindgåelsen med DFDS.

Bag ryggen

Jens Naldal skriver, at DMMA har indgået overenskomsten bag ryggen på Søfartens Ledere.

Fakta:

Jvf. mailkorrespondance mellem Søfartens Ledere og Dansk Metals Maritime Afdeling har Søfartens Ledere siden marts været orienteret om initiativet. I mailkorrespondancen har Søfartens Ledere udtrykt forståelse for initiativet ud fra DMMA's ønske om at bevare Den Danske Model og udtrykt ønske om fremadrettet igen at kunne overtage overenskomsten. Vi har fra DMMA hver gang svaret, at det vil være muligt at indgå en aftale om dette.

DIS-skattesag

Jens Naldal beskriver Søfartens Lederes rejste DIS-skattesag som alle DIS-søfolks sag.

Fakta:

Søfartens Ledere har valgt at rejse DIS-skattesagen uden hensyn til, at ingen øvrige maritime organisationer ønsker dette spørgsmål afgjort ved retssag. Alle andre søfartsorganisationer, Maskinmestrenes Forening, 3F

Sømændene og DMMA mener og har altid ment, at skattespørgsmål er politiske og derfor skal løses udenfor overenskomstforhandlingerne. I 2004 blev løsningen også opnået ved aftale udenfor overenskomstforhandlingerne ved en aftale mellem rederne og Maskinmestrenes Forening, Dansk Sø- Restaurations Forening og Metal Søfart. Dette efter at Søfartens Ledere havde mistet sine overenskomster ved at forsøge at få de meget omtalte 442 kr. af overenskomst-/konflikt- vejen. Søfartens Ledere tiltrådte den politiske aftale, som de øvrige organisationer havde fået på plads, og derved fik Søfartens Lederes medlemmer skattelettelsen dengang.

Når Søfartens Ledere således nu skriver, at vi er usolidarisk med dem i skattesagen, så er det forkert. Alle organisationer mener, at de søfarende skal have skattepenge, men er ikke enig med Søfartens Ledere i, at vejen til dette er en retssag.

Dansk Sø- Restaurations Forening / CO-Søfart

Jens Naldal skriver i sin leder, at DMMA har indgået overenskomsten sammen med Dansk Sø- Restaurations Forening.

Fakta:

Dansk Sø- Restaurations Forening eksisterer ikke mere. DSRF fusionerede pr. 1. januar 2011 med Metal Søfart og dannede Dansk Metals Maritime Afdeling.

Underløbet og svigtet

Jens Naldal skriver i sin leder: "Vi er blevet underløbet og svigtet af vore egne."

Fakta:

Som nævnt har DMMA og Søfartens Ledere siden marts kommunikeret om overenskomstindgåelsen. Og Jens Naldal har på et møde 14. august med formanden for DMMA, Ole Philipsen, fået invitation til at deltage i overenskomstarbejdet i regi af CO-Søfart. Siden mødet mellem de to formænd har DMMA ikke modtaget nogen tilbagemelding fra Søfartens Ledere. Søfartens Ledere modtog yderligere i går, mandag 2. september, en orienterende mail forud for offentliggørelsen af overenskomstindgåelsen. DMMA har ikke hverken underløbet eller svigtet.

Mon ikke at Maskinmestrenes Forening følte sig svigtet af Søfartens Ledere, da sidstnævnte begyndte at optage medlemmer, som var overenskomstdækket af Maskinmestrenes Forening, og vi ved at FOA også føler sig en del underløbet og svigtet af Søfartens Lederes kampagne for at overtage FOAs overenskomstområde.

Samarbejde – mod betaling

Jens Naldal skriver i sin kommentar på Søfartens Lederes hjemmeside i går: "DMMA har derimod tilbudt os, at vi – mod betaling – kan få lov at administrere overenskomsten..."

Fakta:

Forslaget til Søfartens Ledere lød helt præcist på, at foreningen kunne træde ind i CO-Søfart alene for DFDS ansatte og dermed deltage i arbejdet i DFDS. CO-Søfart har fire medlemmer: DMMA, Søværnets Konstabelforening, FOA Søfart og Dansk El-Forbund. Alle fire medlemmer betaler kontingent til CO-Søfart for medlemskabet, hvilket også et nyt medlem som Søfartens Ledere i givet fald skulle. Forslaget om indtrædelse i CO-Søfart blev kun nævnt som en af flere løsningsmodeller for et samarbejde om

overenskomsten. Det skal dog understreges, at der ikke har været nogen forhandling, da formanden for Søfartens Ledere som nævnt aldrig vendte tilbage med svar efter det omtalte møde.

Juniorofficerer

Jens Naldal skriver i sin kommentar på hjemmesiden i går mandag: "... der grundlæggende er tale om en dårlig aftale – ikke mindst for nyansatte juniorofficerer, der nu kommer til at sejle 2:1 i stedet for 1:1 takket være DMMA-overenskomsten.

Fakta:

Ja, ordningen for nyansatte juniorofficerer er en forringelse. Men den er ikke desto mindre indført ved overenskomstindgåelse mellem DFDS og Maskinmestrenes Forening i 2012, og rederiet kunne til hver en tid indføre den for navigatør-juniorofficerer – endda indføre en værre version uden at spørge nogen.

Varetager medlemmernes interesser

Jens Naldal opfordrer i sin leder DMMA til at: "...komme tilbage om bord på det skib, hvor man varetager medlemmernes interesser og kæmper for det, der er vigtigt."

Fakta:

DMMA varetager netop med DFDS-overenskomsten medlemmernes interesser. Det er præcis medlemmernes interesser, der er udgangspunktet. Det kollektive aftalesystem er en hjørnesteen i Den Danske Model og af hensyn til medlemmerne er det vigtigt for DMMA at opretholde det kollektive aftalesystem på arbejdspladser, hvor vi har mange medlemmer ansat. Individuelle ansættelsesvilkår for en stor gruppe som navigatørerne i DFDS ville kunne sætte aftalerne for overenskomstansatte officerer fra DMMA under stort pres fremover. Vi kan i den forbindelse indskyde, at DMMA i alt i Det Blå Danmark har 35 officersoverenskomster.

Den oprindelige meddelelse fra DMMA om overenskomstindgåelsen ligger på vores hjemmeside og kan læses her:

http://www.co-sea.dk/nyheder_fra_co_sea/co-soefart.44017/dmma-overenskomst-for-navigatoerer-i-dfds.47774